

От работодателя:
директор МБОУ «СОШ № 17»
И.В. Ченцова

«19 » июня 2025года



От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «СОШ № 17»

И.В. Малахова
«19 » июня 2025года

**Дополнение и изменение к коллективному договору
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №17»
Старооскольского городского округа
на 2024-2026гг.**

Дополнение принято на общем собрании работников
«19 » июня 2025года (протокол № 02)

Уведомительная регистрация проведена
министерством социальной защиты населения
и труда Белгородской области
«19» июня 2025 года
Регистрационный номер: 121/13/110-2/2500
Условия, ухудшающие положение
работников не выявлены
(подпись) Квашинская Е.В.



Руководствуясь законодательством Российской Федерации, законодательством Белгородской области, Отраслевым соглашением управления образования администрации Старооскольского городского округа Белгородской области и Старооскольской территориальной организации Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки на 2024-2026 годы внести дополнение в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17» Старооскольского городского округа на 2024-2026гг.

1. Внести дополнение в правила внутреннего трудового распорядка коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17» Старооскольского городского округа на 2024-2026гг. в раздел II «Порядок приёма, перевода и увольнения работников» в п 2.1 «Порядок приема на работу» пп 2.1.4. следующего содержания:

« Прием педагогических работников на работу производится с учетом требований, предусмотренных ст. 331 ТК РФ и ст. 46 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». На педагогическую работу принимаются лица, имеющие среднее профессиональное (педагогическое) или высшее (педагогическое) образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010г. №761-н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих» и Профессиональном стандарте педагога без предъявления требований к стажу работы.

К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие судимость за определенные преступления. Перечни соответствующих медицинских противопоказаний и составов преступлений устанавливается законом.

К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются иностранные агенты».

2. Внести изменение в раздел 6 «Социальные льготы и гарантии» коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №17» Старооскольского городского округа на 2024-2026гг в п.6.2 «С учетом производственных возможностей по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставлять дополнительные отпуска:

6.2.1 без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- вступления работника в брак – до 3 календарных дней;
- вступления в брак детей – до 3 календарных дней;
- рождения ребенка(семье) – до 3 календарных дней;

- смерти близких родственников (супруги, родители обоих супругов, дети, братья, сестры) - до 3 календарных дней;
 - для сопровождения 01 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;
 - в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
 - для проводов детей в армию - до 2 календарных дней;
 - празднования работником юбилейной даты – 1 календарный день (в день юбилея);
 - победителям очных конкурсов профессионального мастерства – до 3 дней;
 - лауреатам вышеуказанных конкурсов – до 2 календарных дней;
- 6.2.2. с сохранением заработной платы в следующем случае:
- за работу в течение года без листка нетрудоспособности – до 3 календарных дней к отпуску;
 - победителям очных конкурсов профессионального мастерства – до 3 дней к отпуску;
 - лауреатам вышеуказанных конкурсов – до 2 календарных дней к отпуску.

Дополнение и изменение к коллективному договору вступают в силу со дня их подписания, составлены и подписаны в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.